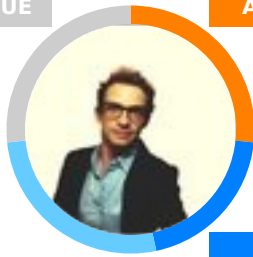


NUMÉRIQUE

ABSTRAIT



ANALOGIQUE

TEXTE

WILLIAM WEILL

Évaluation effectuée le 04/05/17
Certifié par AssessFirst



TÂCHES PRIVILÉGIÉES : UTILISER SES CONNAISSANCES & GÉRER LES IMPRÉVUS

Comme il identifie facilement la logique des mots, William Weill peut intervenir sur des activités où il est important de comprendre le sens d'un texte, et ses implications. Il possède une aisance pour classer les informations, et généralement une mémoire assez efficace. On peut notamment lui faire confiance pour comprendre les consignes.

William Weill a une affinité particulière pour les tâches qui impliquent de travailler sur des concepts. Il est à l'aise pour réfléchir sur la base d'informations abstraites. Une telle analyse l'amène à se projeter et essayer d'anticiper tous les aspects liés aux projets sur lesquels il intervient. Il pourrait même manquer parfois d'un peu de réalisme.



PRISE DE DÉCISION : RAISONNÉE

William Weill prend des décisions de manière relativement raisonnée. Il fait attention à ne pas se précipiter, mais s'attache aussi à ne pas passer trop de temps à faire des choix pour avancer dans son travail. En fait, il cherche avant tout à optimiser l'utilisation de ses ressources.



STYLE D'APPRENTISSAGE : APPROFONDIR

Dans l'apprentissage de nouvelles compétences ou connaissances, William Weill a tendance à se fier aux informations fiables et déjà bien éprouvées. Il possède un niveau d'analyse qui lui permet de comprendre les concepts nouveaux. Il va plutôt apprendre en suivant les conseils et consignes que tenter des choses par lui-même.

STABILITÉ



DYNAMISME

WILLIAM WEILL

Évaluation effectuée le 04/05/17
Certifié par AssessFirst

LA FAÇON DONT IL GÈRE SON ÉNERGIE

William Weill possède une énergie majoritairement tournée vers l'action. Ses sources de motivation le mettent en mouvement et l'amènent à prendre des risques. Il a besoin d'être stimulé pour maintenir son intérêt envers une activité ou un poste. Pour lui, la stabilité est synonyme d'ennui et de lassitude. Il est intéressant de lui proposer régulièrement de nouveaux défis.

LES ACTIVITÉS QU'IL PRIVILÉGIE

CONCEVOIR



L'activité de conception est essentielle pour que William Weill se sente pleinement engagé. Mettre à contribution son imagination et ses idées est en effet primordial pour lui car il en tire beaucoup d'énergie et d'intérêt. C'est une de ses façons de se réaliser à travers son travail.

ÉVALUER



Évaluer est une activité dans laquelle William Weill peut véritablement se réaliser d'un point de vue personnel. Il apprécie particulièrement de pouvoir être un point de référence et d'apporter un avis dans son domaine d'expertise. Il a une idée bien précise de comment doit être conduit le travail et n'hésite pas à challenger l'avis des autres sur le sujet.

PROPULSER



William Weill retire beaucoup d'énergie de son implication dans des activités où il doit impulser le passage à l'action. Il a un sens de la réussite marqué qui le pousse à déployer une forte dynamique de travail. Il apprécie particulièrement d'être un des moteurs du travail.



L'ENVIRONNEMENT QU'IL RECHERCHE

#Décontracté #Flexibilité #Amical #Agilité #Accueillant #Adaptabilité
#Proximité #Liberté #Bienveillant

RIGUEUR

LEADERSHIP

EMPATHIE



CRÉATIVITÉ

WILLIAM WEILL

Évaluation effectuée le 04/05/17
Certifié par AssessFirst



UN PROFIL DE TYPE PROMOTEUR

William Weill apparaît comme quelqu'un de déterminé et volontaire. Proactif, il est toujours à la recherche de propositions et d'actions pour faire avancer son travail. Il aborde son activité de manière souple et gère aisément le changement et les imprévus. La façon engageante avec laquelle il présente ses idées laisse peu de place au doute pour son interlocuteur : on veut le suivre. Il est doté d'un leadership et d'une volonté de progrès continu qui font de lui un moteur incroyable dans une équipe.



SES POINTS FORTS

Dans sa relation avec les autres

- Il cherche à faire passer ses idées, provoquer l'adhésion.
- Il s'affirme facilement dans ses relations, donne le cap.
- Il décide en toute autonomie, avance seul dans son travail.

Dans sa manière de travailler

- Il a une facilité pour faire face à plusieurs projets de front.
- Il est force de proposition, produit facilement de nouvelles idées.
- Il est réfléchi, aborde les problèmes sous le versant conceptuel.

Dans sa gestion des émotions

- Il exprime ses ressentis, communique facilement avec les autres.
- Il "tente des choses", accepte de prendre des risques.
- Il est serein, ne se laisse pas perturber par les événements extérieurs.



SES AXES DE DÉVELOPPEMENT

- Il pourrait être plus succinct dans ses explications, s'en tenir à répondre simplement aux questions posées.
- Il devrait s'attacher à finaliser les projets qu'il a entrepris avant de repartir sur d'autres sujets.
- Il devrait se concentrer sur l'obtention de résultats avec les méthodes actuelles plutôt que de systématiquement chercher à tout bouleverser.



TALENT TAGS

#Lead #Conviction #Avenant #Direct #Détaché #Critique #Autonome #Multitâche
#Conceptuel #Créatif #Changement #Improvisé #Synthétique #Délègue #Initiative #Serein
#Expressif #Risque